

工作简报

第 2 期（总第 10 期）

水利部新闻宣传中心

2014 年 7 月 23 日

新闻宣传中心专题学习《党政领导干部 选拔任用工作条例》

为深入学习贯彻新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《条例》），提高干部工作的科学化、规范化水平，加强干部队伍建设，结合中组部印发的《关于在干部教育培训中加强理想信念和道德品行教育的通知》，引导干部职工更加坚定理想信念，树立良好道德品行，根据年度党建工作计划，7月21日，新闻宣传中心组织全体干部职工开展《条例》专题学习。郭孟卓主任主持学习并讲话，陈梦晖副主任做了《学习贯彻〈党政领导干部选拔任用工作条例〉的几点理解》的专题辅导报告，周文凤副主任参加学习。

陈梦晖结合自己多年从事干部人事管理工作的经历，从如何理解好《条例》、单位和组织如何落实好《条例》和干部个人如何适应好《条例》三个方面谈了个人的感受体会和建议。

陈梦晖介绍，新修订的《条例》体现了四个鲜明特点，一是

体现了鲜明时代特色；二是留出了足够操作空间；三是堵住了选任制度漏洞；四是注重了社会价值导向。具有七大醒目的看点，一是选拔原则，突出以德为先；二是破格提拔条件，突出有德有才有口碑；三是在考察对象上“裸官不用”；四是考察内容，综合德能勤绩廉，GDP非唯一标准；五是考察干部听取巡视组意见；六是问责免职干部两年内不得升职；七是违规选拔追责范围扩大。

单位和组织要落实好《条例》，完善干部选拔任用机制，一要以选用示可否；二要凭政绩论英雄，以群众口碑评议政绩，以成本核算政绩，以实效考量政绩，以条件类比政绩，以法纪印证政绩；三要视结果予奖惩，要为干部履职加油，明确职责、任务、目标，为其不断充电，鼓励创新，提升干部学习和提高、成长和成熟的重要动力，要给“承诺”施压，对干部的履职承诺，采取措施加强承诺监督，通过监督、检查等“加压”的方式，给一诺千金的实干者以奖励，让食言负诺的投机者丢掉帽子，失去位子。

干部职工适应好《条例》，要牢记信仰、信念、信心是安身立命的“压舱石”；能力、动力、定力是站稳走好的“支撑点”；能干、能处、能忍是进步前行的“阶梯”；想法、说法、办法是能力高低的“三级跳”；事业、职业、副业是干好干坏的“分水岭”；学识、见识、胆识是成大器者的“法宝”；知足、知不足、不知足是人生航程的“校正仪”；眼力、魄力、毅力是实现梦想的“翅膀”；平和、平静、平淡是快乐幸福的“主打歌”；自醒、自警、自省是健康平安的“预警器”。

学习中，大家结合自身工作和学习体会踊跃发言，认为新修订的《条例》吸收了干部人事制度改革的新成果新经验，体现了中央对干部工作的新精神新要求。强调突出以德为先，强化干部作风建设。更加注重基层，更好服务群众的导向，强调科学发展，重视服务民生的导向，使用人导向更科学、更合理、更人性化。陈梦晖的辅导报告系统全面、分析透彻、引人思考、给人启迪，对贯彻落实好《条例》精神和学习领会好《条例》内涵具有很强的指导意义。

郭孟卓在讲话中指出，《条例》深入贯彻党的十八大关于提高党建工作科学化水平的战略部署，全面落实习近平总书记关于干部工作的重要讲话精神，旗帜鲜明地把党管干部这一根本原则凸显出来，赋予了好干部标准新的时代内涵，突出强化“从严”管理这个重点，要求党员干部始终树立“敬畏权力、敬畏法纪、敬畏组织、敬畏群众”的思想意识，从制度上回答和解决了“怎样是好干部，怎样成长为好干部，怎样把好干部用起来”这三个干部工作的根本问题，确保了党管干部原则的贯彻落实，是做好干部选拔任用工作的基本遵循，是深化干部人事制度改革的重大举措，是防治选人用人不正之风的有力武器。

郭孟卓强调，新闻宣传中心成立以来，认真贯彻部党组的工作部署和干部选拔任用的各项规定，在工作上紧紧围绕中心、服务大局，抓重点、抓亮点、抓特色，各项水利宣传工作取得了一定的成绩。在干部选拔任用上坚持标准不降低，选人用人看品行、

看业绩，反对急功近利、反对投机专营，坚持了正确的用人导向，营造了良好的选人用人环境。这次专题学习既是一次深刻理解《条例》内涵的辅导讲座，也是一堂坚定理想信念和树立良好道德品行的教育党课。结合中组部要求开展的理想信念和道德品行教育活动，要把《条例》学习贯彻纳入理想信念和道德品行教育的重要内容，逐条学习领会、逐项对照落实。坚持选人用人标准，建立道德有水准，工作有业绩，群众有口碑的良性选人用人激励机制，共同营造中心风清气正、和谐共融、互促发展的良好环境。

郭孟卓要求，下一步，中心要从三个方面抓好《条例》的学习深化和贯彻落实。一是要原原本本学条例内容，认真学习领会条例的原文，吃透内涵和实质，领导干部要掌握，带头抓好条例的贯彻执行，组织人事部门要精通，成为执行和维护条例的行家里手，干部职工要知晓，懂得怎样监督，怎样正确行使手中的民主权利；二是要严格贯彻执行，坚持从严原则，完善流程，选人用人坚持标准，不打折扣、不开口子、不搞变通，真正让“铁规”发力、让禁令生威；三是要强化监督检查，进一步加强对干部选拔任用全过程的监督，及时发现、着力解决存在的突出问题，确保干部作风风清气正。